

## STELLENSTRUKTUR gültig ab 2012

Stufe	Führungs- funktion	Fach- funktion	Umschreibung der Arbeits- und Verantwortungsbereiche
11	Leitung von Verwaltungs- und Betriebseinheiten		Führen einer Geschäftseinheit mit sehr unterschiedlichen und komplexen Fachgebieten und Fachbereichen mit strategischer Bedeutung. Mitwirkung bei der Ausgestaltung der (Legislatur-) Ziele für die gesamte Organisation. Verhandlungsführung und Beratung in Exekutivorganen. Repräsentationsverantwortung für die Geschäftseinheit.
10			Führen einer grösseren Verwaltungseinheit mit mehreren unterschiedlichen und komplexen Fachgebieten oder Fachbereichen. Volle Budgetverantwortung und Mitwirkung bei der Ausgestaltung der (Legislatur-) Ziele. Repräsentationsverantwortung für die ganze Verwaltungseinheit.  Oder: Führen einer kleineren Verwaltungseinheit mit mehreren unterschiedlichen und komplexen Fachgebieten oder Fachbereichen. Volle Budgetverantwortung und Mitwirkung bei der Ausgestaltung der (Legislatur-) Ziele. Repräsentationsverantwortung für die eigenen Verwaltungseinheit.
9		Fachspezialisten/innen	Führen einer Verwaltungseinheit mit unterschiedlichen und teilweise komplexen Fachgebieten oder Fachbereichen sowie mit teilweiser oder voller Budgetverantwortung. Mitwirkung bei der Ausgestaltung der (Legislatur-) Ziele.  Selbstständige Bearbeitung mehrerer Fachgebiete, mit im Fachgebiet erworbenem Spezial- oder Expertenwissen.  Beratungs- und Projektleitungsaufgaben, Zusammenarbeit mit Gremien, Behörden, Fachstellen und Institutionen.
8	Führen einer Verwaltungseinheit mit mehreren Fachgebieten sowie Ausführung von Spezialaufgaben im eigenen Verantwortungsbereich mit teilweiser oder voller Budgetverantwortung.  Selbstständige Bearbeitung spezifischer oder mehrerer Fachgebiete, mit im Fachgebiet erworbenem Spezialwissen.  Projektleitungsaufgaben, Zusammenarbeit mit Gremien, Behörden, Fachstellen und Institutionen.		
7	Führen einer Einheit mit einem oder mehreren Fachgebieten sowie teilweiser oder voller Budgetverantwortung. Und/oder:  Selbstständige Bearbeitung spezifischer oder mehrerer Fachgebiete mit Spezialwissen. Zusammenarbeit mit Fachstellen und Institutionen, volle Eigenverantwortung für Qualität und Vollständigkeit der Arbeitsergebnisse.		
6	Leitung von Teams		Führen eines Teams in einem Fachgebiet mit differenzierten Anforderungen, sowie teilweiser Budgetverantwortung. Und/oder:  Selbstständige Sachbearbeitung in einem spezifischen Fach- oder Sachgebiet mit vielseitigen Aufgaben und Verantwortung für ein Fach- oder Sachgebiet.  Zusammenarbeit mit Fachstellen und Institutionen, hohe Eigenverantwortung für Qualität und Vollständigkeit der Arbeitsergebnisse.
5		Führen eines Teams in einem Fachgebiet mit gleichartigen Anforderungen sowie teilweiser Budgetverantwortung. Und/oder:  Selbstständige Sachbearbeitung in einem spezifischen Fach- oder Sachgebiet mit vielseitigen Aufgaben und Verantwortung für ein Fach- oder Sachgebiet. Hohe Eigenverantwortung für die Qualität und Vollständigkeit in der Arbeitsausführung.	
4		Sachbearbeitende	Selbstständige Ausführung von Aufgaben in einem spezifischen Fach- oder Sachgebiet mit vielseitigen Aufgaben und Verantwortung für ein Fach- oder Sachgebiet oder für technische Anlagen, gegebenenfalls mit fachlicher Anleitung von temporär zugewiehltem Personal.
3			Weitgehend selbstständige Ausführung von Aufgaben in einem spezifischen Fachgebiet mit vielseitigen Aufgaben und Verantwortung.
2		Mitarbeitende / Fachmitarbeitende	Weitgehend selbstständige Ausführung von Aufgaben nach Anweisung oder Arbeitsplänen.
1			Weitgehend selbstständige Ausführung von einfacheren Aufgaben nach Anweisung und mit Endkontrolle durch die Vorgesetzten.